

54603704 : สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คำสำคัญ : ความคิดสร้างสรรค์ / รูปแบบภาวะผู้นำ / ข้าราชการตำรวจ

ปณณวิชญ์ นาถึง : ความคิดสร้างสรรค์ของข้าราชการตำรวจ : ศึกษาข้าราชการตำรวจ  
ที่อบรมหลักสูตรสารวัตร. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ผศ. ดร.เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน. 115  
หน้า.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาความคิดสร้างสรรค์ และรูปแบบภาวะผู้นำของ  
ข้าราชการตำรวจ (2) เพื่อศึกษาความแตกต่างของสถานภาพส่วนบุคคล กับความคิดสร้างสรรค์ และ  
รูปแบบภาวะผู้นำ (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำ และความคิดสร้างสรรค์  
ของข้าราชการตำรวจ (4) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดสร้างสรรค์ของข้าราชการตำรวจ  
โดยวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ รูปแบบการสำรวจมีแบบประเมิน ประกอบด้วยแบบประเมินความคิด  
สร้างสรรค์ของบุคคล แบบประเมินภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง และแบบประเมินภาวะผู้นำแบบ  
แลกเปลี่ยน กลุ่มตัวอย่างเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรสารวัตร  
จำนวน 370 คน ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sample) สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลใช้  
สถิติเชิงอนุมาน คือ การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว สัมประสิทธิ์  
สหสัมพันธ์เพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า (1) ข้าราชการตำรวจรับรู้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง และภาวะ  
ผู้นำแบบแลกเปลี่ยนอยู่ในระดับต่ำ และข้าราชการตำรวจมีความคิดสร้างสรรค์อยู่ในระดับต่ำ (2)  
สังกัดปัจจุบันของข้าราชการตำรวจแตกต่างกัน จะมีความคิดสร้างสรรค์ และภาวะผู้นำแบบ  
เปลี่ยนแปลงไม่แตกต่างกัน แต่มีภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนแตกต่างกัน (3) รูปแบบภาวะผู้นำแบบ  
เปลี่ยนแปลง รูปแบบภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน และความคิดสร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์เชิงบวก  
ระหว่างกัน (4) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดสร้างสรรค์ของของข้าราชการตำรวจ คือ ภาวะผู้นำ  
แบบเปลี่ยนแปลง

ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในการบริหารเพื่อประโยชน์แก่องค์กรและการบริหาร รวมถึง  
ผู้บริหารและข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

---

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2556

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ .....

54603704 : MAJOR : PUBLIC ADMINISTRATION

KEY WORD : CREATIVITY / LEADERSHIP STYLES / POLICE OFFICERS

PANNAWIT NATUENG : LEVELS OF CREATIVITY IN POLICE OFFICERS :  
THE STUDY OF POLICE OFFICERS WHO PARTICIPATE IN THE INSPECTOR COURSE.  
THESIS ADVISOR : CHALERMCHAI KITTISAKNAWIN, Ph.D. 115 pp.

The objectives of this research are; (1) to investigate levels of creativity and leadership styles found in police officers; (2) to observe differences in individual status and their levels of creativity and leadership styles; (3) to examine the relationships between leadership styles and levels of creativity in police officers and (4) to identify factors that can influence levels of creativity in police officers. The research has been conducted by the quantitative method through the use of inventory. There are a number of inventory involved including individual creativity inventory, transformational leadership assessment inventory and transactional leadership assessment inventory. Samples are 370 police officers in commissioned levels who participate in the Inspector training course. These samples are selected through Purposive Sample method. The data is analyzed by inferential statistics methods namely t-test, One-way ANOVA, Pearson correlation coefficient and Multiple regression analysis.

Findings are as the followings: (1) police officers generally have low level of awareness on transformational and transactional leaderships as well as low level of creativity. (2) Police officers, albeit working in different departments, have the same level of creativity and transformational leadership. On the contrary, they do have different level of transactional leadership. (3) Transformational leadership, transactional leadership and levels of creativity are positively correlated. (4) The factor that influences the level of creativity in police officers is transformational leadership.

The researcher identifies the suggestions to improve the management for the organization, management team as well as the executives. In addition, the researcher also provides the suggestions for future researches.

---

Program of Public Administration

Graduate School, Silpakorn University

Student's signature .....

Academic Year 2013

Thesis Advisor's signature .....

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เล่มนี้ สำเร็จได้ด้วยดีจากความร่วมมือและความช่วยเหลือจากหลายท่าน ผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน เป็นอย่างสูง ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการเขียนวิทยานิพนธ์เล่มนี้จนสำเร็จ รวมทั้ง ขอขอบพระคุณคณาจารย์ และคณะกรรมการวิทยานิพนธ์ 2 ท่าน คือ อาจารย์ ดร.เกริกฤทธิ์ อัมพะวัตต์ ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ดร.รัชนิภา สายอุบล กรรมการวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาและคำแนะนำต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

ขอขอบคุณข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรสารวัตรของวิทยาลัยการตำรวจ ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี ขอขอบคุณที่ ๆ น้อง ๆ และเพื่อน ๆ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต รุ่นที่ 2 ทุกคน ที่ให้คำแนะนำ ให้ความร่วมมือ และให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ ในการทำวิทยานิพนธ์

ท้ายนี้ ขอขอบพระคุณคุณพ่อ คุณแม่ และครอบครัว รวมทั้งเพื่อนร่วมงานทุกคนที่เข้าใจ ให้กำลังใจ และให้เวลาในการศึกษาอย่างเต็มที่ จนกระทั่งงานวิจัยครั้งนี้สำเร็จลงได้ด้วยดี

