

55601310 : สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : การรับรู้บรรยากาศองค์การ/คุณภาพชีวิตในการทำงาน/พนักงานบริษัท นิตพอยน์ จำกัด

ต้นหยง ชุนศิริทรัพย์ : ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท นิตพอยน์ จำกัด. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : ผศ. ดาวลอย กาญจนมณีเสถียร. 119 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตในการทำงานขององค์กรของพนักงาน บริษัท นิตพอยน์ จำกัด โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรจำนวน 115 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 26-30 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีสถานภาพสมรส มีอายุการทำงาน 6 - 9 ปี อัตราเงินเดือน 15,001 – 20,000 บาท และมีค่าใช้จ่ายต่อเดือนพอใช้

2. การรับรู้บรรยากาศองค์การของพนักงานในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ทางด้านพบว่าการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านการเลี้ยง อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านรางวัลและผลตอบแทน

3. คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทางด้านพบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและยุติธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน

4. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน บริษัท นิตพอยน์ จำกัด พบว่ามีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r = .704$ )

---

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2556

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ.....

55601310 : MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEY WORD : PERCEPTIVE OF ORGANIZATION CLIMATE / QUALITY OF WORK LIFE /  
EMPLOYEES IN KNITTPPOINT CO.,LTD.

TONYONG CHUNSIRISUB : THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTIVE OF  
ORGANIZATION CLIMATE AND QUALITY OF WORK LIFE OF EMPLOYEES IN  
KNITTPPOINT CO.,LTD.. INDEPENDENT STUDY ADVISOR : ASST. PROF. DOWLOY  
KANJANAMANEESATHIAN. 119 pp.

This research aimed to (1) study the level of the perception of the organization climate and the level of quality of work life and (2) investigate the relationship between the perception of the organization climate and the quality of work life at Knittpoint company in 115 staffs using questionnaire as a research tool. The data was analyzed as percentage, mean, standard deviation and correlation coefficient (r).

The result showed the following:

1. The majority of the staffs were married-female with the age between from 26 to 30 years old. They had Bachelor degree qualification. They had 6 to 9 years of working experience, getting remuneration at 15,001 to 20,000 Baht per month. They considered this income as enough for living.
2. They had high level of perception of the organization climate with the highest level in perception in risk, followed by getting an award and reward.
3. The quality of work life was at the high level with the highest level in perception in receiving an appropriate and fair salary, followed by career advancement and job security.
4. There was a positive correlation between the perception of the organization climate and the quality of work life at Knittpoint company, with the statistical significant difference at .05 ( $r=.704$ ).

---

Program of Public and Private Management

Graduate School, Silpakorn University

Student's signature .....

Academic Year 2013

Independent Study Advisor's signature .....

## กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน บริษัท นิตพอยน์ จำกัด สัมฤทธิ์ผลได้ด้วยความรู้ความเข้าใจจากผู้ที่มีพระคุณหลายท่านที่กรุณาให้ความช่วยเหลือในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษา ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณอาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำแนวคิดที่เป็นประโยชน์ และสละเวลาอันมีค่าในการตรวจสอบการค้นคว้าอิสระทุกขั้นตอน รวมทั้งกรุณาให้แนวคิด และเปิดมุมมอง จนการค้นคว้าอิสระฉบับนี้มีความสมบูรณ์

ขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านของสาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร และอาจารย์ทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ และแนะนำอบรมสั่งสอน

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากรที่ช่วยอำนวยความสะดวกอย่างเป็นกันเอง ด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ คุณย่า น้องสาว พี่ๆ เพื่อนๆ ที่เป็นกำลังใจให้กับผู้วิจัยด้วยดีเสมอมา และผู้มีพระคุณอีกหลายท่านที่ไม่ได้กล่าวนามไว้ในที่นี้ ที่ช่วยชี้แนะแนวทางจนกระทั่งการค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ในที่สุด